

# 1

## Fundação de Desenvolvimento da Universidade Estadual de Campinas – FUNCAMP

### Programa “Qualidade de Vida”

*Cleusa de Lourdes Ferreira Filipini  
Eda Lúcia Marçal Collaço  
Coordenaria Geral da FUNCAMP*

A Funcamp é uma entidade de direito privado, sem fins lucrativos, sediada em Campinas – Estado de São Paulo, instituída em 1977, pelo então Reitor da Universidade Estadual de Campinas - Unicamp, Prof. Dr. Zeferino Vaz, com o objetivo de “proporcionar à Unicamp, dentro de suas possibilidades, meios necessários à adequada mobilização de seus recursos humanos e materiais para o atendimento de necessidades e objetivos econômicos, sociais, pedagógicos, assistenciais, previdenciários e culturais da comunidade, colaborar na realização de pesquisas científicas, de ensino e de desenvolvimento institucional da Universidade Estadual de Campinas”.

Assim sendo, a Fundação visa apoiar o ensino e a pesquisa, bem como colaborar para o desenvolvimento da comunidade acadêmica, promovendo a interação da Universidade com a sociedade, a iniciativa privada e o Poder Público.

No ano de 2005, a Funcamp administrou financeiramente novecentos e sessenta e cinco convênios, financiados por diversas instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais, envolvendo todas as áreas de atuação da Unicamp.

Para administrar os convênios, a Funcamp possui uma estrutura organizacional composta pelos seguintes departamentos: Administração de Convênios e Prestação de Contas, Administração Financeira, Setor de Pro-

jetos e Convênios, Compras e Importação, Recursos Humanos, Contábil, Assessoria Jurídica, Serviços de Apoio e Tecnologia da Informação.

A Funcamp possui núcleos externos que apóiam as atividades da Unicamp desenvolvidas no Hospital Estadual Sumaré e Hospital Municipal e Maternidade Mário Covas, resultado de parcerias firmadas respectivamente entre a Unicamp e a Secretaria de Saúde do Estado de São Paulo, e o Município de Hortolândia. Outros núcleos são os almoxarifados administrados pela Funcamp, instalados no complexo hospitalar da Universidade.

Destacamos também as atividades desenvolvidas pela Casa do Professor Visitante – CPV que representa uma opção de hospedagem para quem visita a Unicamp; ou o apoio para quem necessita de infra-estrutura para a organização de eventos.

Considerando o corpo funcional, para atuarem na Administração Funcamp, em 31/12/2005, contávamos com 290 colaboradores. Somados a esses, estão contratados para desempenharem atividades nos diversos convênios, 3500 colaboradores, além de 200 estagiários.

Em março de 2005, a FUNCAMP realizou a sua 1ª. oficina para elaboração do PLANES - Planejamento Estratégico, onde o propósito da Fundação foi definido e alinhado. Como produto foram estabelecidas as questões estratégicas, dentre elas “**Qualidade de Vida**”, essas questões foram desdobradas em objetivos estratégicos.

Estudos apontam que a mudança de hábitos alimentares está levando a população brasileira a apresentar altos índices de obesidade. É fato que o carro chefe do Brasil, responsável pela sobrevivência dos brasileiros é o arroz com feijão, porém as facilidades que apresentam as redes de alimentações prontas e rápidas mudaram o comportamento das pessoas.

Entendemos que a preocupação com uma boa alimentação deve fazer parte de todo programa voltado para a Qualidade de Vida das empresas.

As questões estratégicas desdobraram-se em diversas ações. Uma delas, de suma importância, foi o Curso de Alimentação Saudável, o qual por sua vez, deu origem a vários projetos que estão apresentados neste livro. O curso sobre Alimentação Saudável permitiu a formação de facilitadores, que de forma bem presente vem disseminando os conhecimentos adquiridos para as diversas Áreas, contribuindo efetivamente com a melhoria da Qualidade de Vida dos funcionários da Fundação.

Assim, a FUNCAMP vem promovendo ações de conscientização e orientação, repassando informações da importância da alimentação saudável e incentivando a realização de atividade física.